

La société tunisienne de Vêtement de Travail et de Loisirs (VTL)

I- Activités

La société tunisienne de Vêtement de Travail et de Loisirs (VTL), créée en 1981, est une société anonyme qui comprend 5 unités de confection, une unité de sérigraphie et une unité de tissage tricotage et finissage. Elle se spécialise dans le tricotage et la confection des articles en maille circulaire et indémaillable ainsi que la confection et le délavage des articles en chaîne et trame (pantalons, vêtements de travail, sportswear et prêt-à-porter féminin).

II- Objectifs de la mise à niveau

Etant conscient que l'engagement dans le processus de mise à niveau, serait un atout primordial pour rehausser le niveau de compétitivité, le groupe VTL a adhéré pleinement au programme national depuis 2002. Soucieux de poursuivre son expansion et son développement, il a reconduit un deuxième programme en 2006. Il engage depuis début 2009, un troisième programme de mise à niveau.

Les buts fixés à travers ces programmes consistent principalement dans l'amélioration générale de la production en termes de qualité, de réactivité et de productivité ainsi que par une montée en gamme des produits proposés à ses clients.

III-Plan d'actions

En vue de concrétiser ces objectifs, VTL a mis en œuvre un plan d'actions portant sur des investissements matériels et immatériels importants:

Moyens	Valeur
Investissements matériels	20,5 MD
Investissements immatériels	2 MD
Assistance technique	200 H/ j dont 100 jours d'expertise internationale

Investissements matériels

A travers ces différents programmes, VTL a procédé à :

- L'extension, la modernisation et la diversification de son parc machines aux différentes sections de travail de ses ateliers : bureau d'étude, teinture fil, tricotage circulaire, tricotage rectiligne, tricotage indémaillable, teinture Over flow, teinture sur ensouple, finissage, sublimation, bureau de méthode, coupe, piquage, pressage, effets spéciaux, ...
- L'acquisition de matériel informatique performant,
- La mise en place d'un laboratoire de contrôle pour maîtriser la qualité de ses produits.

Investissements immatériels :

Les efforts technologiques ont été accompagnés par des investissements immatériels importants dont :

- L'installation de logiciels de CAO/DAO ainsi que des logiciels de placement et gradation pour renforcer l'activité de modélisme,
- L'installation de logiciels de gestion : GPAO, ORGATEX munis de modules recettes,
- L'assistance technique dans presque tous les domaines : bureau d'études et méthodes, qualité, gestion des sous-traitants, production, maintenance et ressources humaines visant l'amélioration des compétences des employés ,
- La mise en place d'un programme de formation.

IV- Résultats de la mise à niveau :

	Avant PMN (2000)	Après PMN (2008)
IV-1.Développement technologique	- Outil de production conventionnel - Rendement = 65%	- Outil de production moderne, - Rendement = 70% - Augmentation du taux d'intégration
IV-2. Effectif	15 00	3500
IV-3.Taux d'encadrement	3%	8%
IV-4.C.A à l'export	48 MD	75 MD

IV-1. Un développement technologique notable

Afin de satisfaire les nouvelles demandes de ses clients, VTL a créé ses propres unités de sérigraphie, de délavage, d'effets spéciaux ainsi que de teinture. La société assure également le conditionnement et la logistique de ses produits.

VTL offre donc aux clients un « **full package import** » grâce à l'**intégration de plusieurs services (achat matières premières, développement et conception des produits, production, finition, logistique...)**. Plusieurs marques internationales lui font déjà confiance depuis plusieurs années (**ADIDAS, PUMA, CELIO, LACOSTE, ASICS...**).

L'**indice de rendement** a été également amélioré de 8%, passant de **65%** en 2000 à **70%** en 2008.

IV-2/ Doublement de l'emploi

Le développement de l'activité de VTL a généré de nouveaux besoins en matière d'emploi. Ainsi, l'entreprise a procédé à une augmentation notable du nombre d'employés qui est passé de **1500** à **3500**.

IV-3/ Triplement du taux d'encadrement

La société VTL a nettement amélioré son taux d'encadrement passant de **3%** en 2000 à **8%** en 2008. VTL emploie actuellement des ingénieurs et techniciens supérieurs qui assurent le suivi d'une production de qualité répondant à toutes les exigences et normes des marchés internationaux et développent une importante activité de R&D.

IV-4/ Développement remarquable des exportations

Le niveau de développement technologique atteint et les efforts engagés en matière de développement de modèle, de méthodes modernes de travail et de contrôle de la qualité ont permis à VTL de consolider sa position sur l'export pour atteindre un chiffre d'affaires de **75 MD** en 2008.

V-Conclusion

Le groupe VTL a trouvé dans le programme de mise à niveau une convergence d'optique en terme de stratégie.

VTL considère ce programme comme un réel partenaire qui accompagne les sociétés dans leur démarche de développement pour faire face aux différentes mutations internationales et satisfaire les exigences du marché avec beaucoup de rigueur, de dynamisme et de détermination.